

LEDERMØTE AKERSHUS HUSFLIDSLAG - Sørmarka

Referat

18.10.2014

Til stede: Grende, Skauen, Nannestad, Ullensaker, Ås, Vestby, Skedsmo, Rælingen, Enebakk, Asker, Oppegård, Nesodden, Fet, AFHL Jenny, AFHL Kari Mette

Etterfølgende punkter er temaer som ble diskutert og kommentert. Ledermøtets hensikt var å utveksle erfaringer. Innspill fra møtedeltakerne var at en til neste ledermøte ønsker en sakliste utsendt på forhånd slik at en har mulighet til å forberede seg.

VEDTEKTER

Det var en diskusjon mht om vedtekter for lokallag må justeres og vedtas på nytt om det skal inn flere representanter i et styre. Generelt er det slik vedtektene som ligger sentralt på www.husflid.no er minimumsvedtekter. Dersom et lokallag ønsker avvik fra disse eller endring i eksisterende vedtekter, må dette vedtas på lokallagets årsmøte. Vedtatt endring sendes deretter til Akershus Fylkeshusflidslag for godkjenning.

REFERAT fra styremøter lokalt

Sendes regionsrepresentant & Husflidskonsulent i Akershus Anne Guri Gunnerød. Dette for at regionsrepresentant og husflidskonsulent skal få litt innsikt i forhold til det som skjer lokalt.

STYRETS ANSVAR

Som styremedlem i en frivillig organisasjon påtar vi oss et vesentlig ansvar. Åpenhet rundt økonomiske transaksjoner er viktig. Det anbefales at årsmøteprotokoll og budsjett benyttes som retningslinjer gjennom året.

Vær obs på at store investeringer må vedtas i årsmøte, kan ikke tas i et styremøte.

STYREHONORAR

Praksis for honorering av styremedlemmer varierer mye fra lag til lag. Vi gjør oppmerksom på at styrehonorar må vedtas på lagets årsmøte. Det er for øvrig et ekstra stort ansvar å ha ansatte og det var enighet om at ledere i lag med ansatte bør ha en kompensasjon.

Eksempel på løsninger:

- 4000 pr år leder + dekning av avis, 1000 til kasserer og sekretær, 200 pr kurs til studieleder
- Telefongodtgjørelse leder 2000, resterende styremedlemmer 1000, 1 betalt julebord, gratis deltakelse på kurs hvis plass
- Styremedlemmer får ett gratis kurs pr halvår
- Styregodtgjørelse pr 1000 + 1 kurs i året
- Styremedlemmer 1 kurs i året + kjøregodtgjørelse ved deltakelse på arrangement
- Leder, sekretær, studieleder og kasserer får 1000 hver i honorar
- Alle får telefongodtgjørelse, men varierer fra 600 til leder og studieleder til 250 til andre styremedlemmer

Det framkom forslag om at styrehonorar bør samordnes lagene imellom. Regelverk og dokumentasjonskrav (f eks i forhold til telefongodtgjørelse) bør sjekkes i forkant av dette.

LEDERMØTER

Skal vi fortsette med ledermøte i forbindelse med medarbeiderkurs eller skal vi ha egne ledermøter en eller to ganger pr år?

Praksisen med å ha ledermøte samtidig som medarbeiderkurs bør fortsette. Litt ulike meninger om det var behov for eget ledermøte ut over dette.

REGIONSØTE

I Akershus gjennomføres det svært mange regionsmøter i løpet av et år. Det ble framsatt forslag om å slå sammen noen av disse møtene der det måtte være naturlig.

SAMARBEID KATALOG KURS

Follo har felleskatalog, er fornøyd med den løsningen og ser absolutt fordeler mht innhenting av reklame.

På Nedre Romerike er det mer vanlig med egne kataloger med og uten reklame. Skedsmo, Lørenskog Rælingen, Nittedal og Fet har egne programmer, men hvor en har oversikt over andre lags kurs.

Det ble også diskutert en del hva som er mest hensiktsmessig – å ha kurskatalog i papirutgave kontra informasjon på nett. Det beste er nok å ha Ole Brumm – tilnærming: Ja, takk – begge deler.

For flere av lagene er internett svært viktig, både i forhold til egne hjemmesider og til bruk av Facebook.

Asker har egen katalog, men får mange deltakere på kursagenten.no . Dette koster litt, men en får fatt i andre personer enn de vi vanligvis når med katalog og nettside.

Mange medlemmer rekrutteres via kurs.

Det ble også etterlyst en samlet oversikt over alle kurs i lokallagsregi i Akershus. Kurs som skal avholdes. Det var enighet om at det å utarbeide og sammenstille en slik liste ville gi en høyere kostnad (i form av jobb) enn nytteverdi. Men oversikt over alle kurs i Akershus skal finnes hos Studieforbundet Kultur og Tradisjon. Det kan sjekkes om det er mulig å produsere lister med dette som utgangspunkt.

VALGKOMITE og LEDIGE VERV

Styret i AF fikk i forrige årsmøte i oppdrag å finne

- 1) Nytt medlem til valgkomiteen (blir valgt for 2 år)
- 2) Vara til Nedre Romerike Øst
- 3) Vara til Øvre Romerike

Disse vervene er fortsatt ikke besatt, så her er det behov for innspill fra lokallagene.

TIPS –

EKSEMPEL FRA ULLENSAKER – hvordan få unge interessert?

- Designer innen strikk – strikkemaskin, medlem i designerkollektivet som er på Glassmagasinet er invitert til å holde foredrag om kreativitet.

Servering: Kyllingsuppe + brød. Kr 200,- i inngangspenger. 65 påmeldt.

- Satser på den grønne linjen- redesign og får da interesserte i aldersgruppen 15-40+. Forsøker å finne aktiviteter som passer for de yngre. Tør satse litt stort, noe som gir k  hver torsdag.
- Har også arrangert kreativ ungdomsdag med mange forskjellige aktiviteter. Svært vellykket.
- *Symesterskapet på NRK* kommer rett før jul – her blir det spennende   se om interessen for s m blir merkbart større. I så fall må husflidslagene utnytte dette til   få flere interessert i   drive med s m på lengre sikt.

EKSEMPEL FRA ENEBAKK – hvordan få flere medlemmer?

- Vervepremie: Verver f r dekket 50% av kurskontingent

Referent : Jorunn Apeland (Fet/AFHL)